



**מכרז כוח אדם פומבי מס' 08/2026 לתפקיד מנהל פרויקטים / מנהל חניונים
בחברה הכלכלית לפיתוח חולון בע"מ**

רקע

החברה הכלכלית לפיתוח חולון בע"מ (להלן: "החברה"), הינה חברה בבעלות מלאה של עיריית חולון ומשמשת זרוע ביצועית של העירייה לטובת פיתוח תשתיות, בנייה ציבורית, ניהול נכסים ופיתוח כלכלי.

תיאור התפקיד: מנהל פרויקטים כלכליים ומנהל יחידת חניונים.

היקף משרה: 100% משרה.

תנאי העסקה ושכר: 30%-40% מרמת השכר המקסימאלית הנורמטיבית של מנכ"ל החברה, לפי נהלי משרד הפנים.

כפיפות: מנהל אגף פרויקטים.

רמת התפקיד: מנהל מחלקה.

הגדרת התפקיד

1. פיקוח ובקרה על המשימות השוטפות ועל מילוי המטרות והיעדים.
2. פיקוח על התפעול השוטף של חניונים מנוהלים בכלל ההיבטים לרבות תכנון חניונים מניבים חדשים, כוח אדם, ביטוחים, תחזוקה וכיו"ב.
3. ניהול נותני שירות בתחום החניונים המנוהלים ועבודה שוטפת מול מתכננים, יועצים וקבלני ביצוע.
4. מעקב ובקרה על רישומים, גביה והתאמות מול חברות סליקה- פנגו, סלופארק וכרטיסי אשראי. וידוא שלמות והתאמת הרישום מול מערכות חיצוניות.
5. פיקוח על דיווחים יומיים, חודשיים, רבעוניים (כולל דו"חות תפעוליים - מספר חונים, תושבים, כניסות ויציאות וכו')
6. ניהול מנויים והתקשרויות עם לקוחות שונים, פיתוח שיתופי פעולה נוספים בתחום החניונים.
7. אחריות ניהול והובלת פרויקטים בעלי אוריינטציה כלכלית בתחומי העיר חולון וניהול נותני שירותים חיצוניים ויועצים.
8. הכנה, תיאום וליווי ישיבות ודיונים בהשתתפות מנכ"ל החברה, כולל ריכוז נתונים והכנת מסמכים וניירות עמדה, השתתפות בישיבות ורישום פרוטוקולים, הפצתם לכל הגורמים הרלוונטיים לידיעה ולביצוע.
9. ביצוע מטלות נוספות ככל שידרשו ע"י הממונה.

תנאי סף

1. השכלה

תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל, באחד מהתחומים הבאים: מדעי החברה, הנדסאי תעשייה וניהול.

לשם הוכחת עמידתו בתנאי השכלה, יצרף המועמד העתק תעודה/ות.



2. ניסיון מקצועי

- ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בתחום הרלוונטי.
 - ניסיון מקצועי במערכת ציבורית/עירונית – יתרון.
 - היכרות עם עולם החניונים - יתרון
 - הכרות עם תחומי פיתוח כלכלי וקידום פרויקטים- יתרון
 - עבודה בתחומי תפעול- יתרון
- לשם הוכחת עמידה בתנאי ניסיון מקצועי וניהולי על המועמד לצרף אישורי העסקה ממעסיקים קודמים.**
- מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור תיפסל מועמדותו על הסף.**

דרישות נוספות

- בעל כושר הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
- יכולות ניהול, ארגון ותיאום.
- יכולות עיבוד, ניתוח והצגת נתונים לצורך קבלת החלטות.
- יכולת עמידה בתנאי לחץ ועמידה בלוח"ז.
- נכונות לעבוד מעבר לשעות העבודה המקובלות.
- היכרות בעבודה עם מערכות ממוחשבות לרבות תוכנות Office ו Monday.

הוראות כלליות

1. על מועמד העומד בתנאי הסף המעוניין להגיש מועמדות לתפקיד לסרוק לקובץ אחד את המסמכים שלהלן :
קורות חיים, ת"ז (כולל ספח), תעודות בדבר השכלה, המלצות, אישורי העסקה וכל אסמכתא רלוונטית אחרת, ולשלוח לכתובת דוא"ל: michrazim@calcalit-holon.co.il
2. מינוי מועמד/ת לתפקיד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.
3. הגשת המועמדות הינה עד לא יאוחר מיום 30.09.2026 בשעה 16:00 בשורת הנדון בדוא"ל על המועמד לציין :
מכרז כוח אדם פומבי מס' 08/2026 לתפקיד מנהל פרויקטים / מנהל חניונים בחברה הכלכלית לפיתוח חולון בע"מ. על המועמד לוודא קבלת הדוא"ל בטלפון : 054-6814949.
4. החברה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות לתפקיד נשוא מכרז זה.
5. הגשת מועמדות באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף ו/או שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים – תיפסל ולא תידון.
6. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד/ת.
7. מועמדים העומדים בתנאי הסף לתפקיד, יוזמנו טרם ועדת הבחינה למבחן במכון מיון בהתאם להחלטת החברה.
8. הבחירה במועמדים תיעשה על בסיס המסמכים, החלטת הוועדה ותוך התחשבות ביתרונות, אם צוינו.
9. בהתאם לחוק העדפה מתקנת בישראל, תינתן עדיפות לקליטת מועמדים עם מוגבלות בכפוף לעמידתם בתנאי הסף.
10. למועמד עם מגבלות שנדרשות עבורו התאמות בהליכי קבלה לעבודה, יש לצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה בעניין זה.



11. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב עובדי החברה, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה. אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
12. ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
13. בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

בברכה,

שלומי צדרבוים – מנכ"ל